



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI "FUNZIONARIO AGRONOMO" – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 11/04/2024 con cui la Giunta Comunale ha approvato il PIAO Piano Integrato di attività ed Organizzazione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 19/09/2024 di approvazione della II^ variazione del PIAO - Approvazione del Piano triennale fabbisogno del personale 2024/2026 a seguito di approvazione del Rendiconto della gestione 2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 433 del 03/12/2024 di approvazione della IV^ variazione e aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 31/03/2025 di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, in cui si conferma il programma assunzionale già approvato con il PTFP 2024-2026 ;

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L. n. 68/1999 e secondo quanto previsto dal decreto del 9/11/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La presente procedura concorsuale viene avviata nelle more della procedura di mobilità ex art. 34 bis avviata con nota prot. n. 88697 del 29/10/2025.

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale n. 2617 del 03/11/2025 di indizione della presente procedura concorsuale e di approvazione dello schema del bando di concorso pubblico;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. **1 unità di personale nel profilo di "Funzionario Agronomo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni locali**, da destinare alla Direzione Opere Pubbliche ed Opere PNRR, Manutenzioni.

Il presente bando costituisce lex specialis della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 1 – CONTENUTI PROFESSIONALI DELLA POSIZIONE

Il profilo professionale di Funzionario Agronomo è ascrivibile all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Le mansioni e competenze sono quelle previste nella declaratoria del profilo di cui all'allegato "A" del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16/11/2022.

Il contenuto professionale del profilo di Funzionario Agronomo prevede, a titolo esemplificativo, le seguenti mansioni e competenze professionali, specialistiche e organizzative come definite nel

Diario delle competenze del Comune di Siena, approvato con D.G.C. n. 80 dell'11 marzo 2025:

FUNZIONARIO AGRONOMO						
RUOLO/MANSIONE: Svolge attività tecnico-amministrative, curando la ricerca, lo studio e la conseguente istruttoria di atti e provvedimenti che richiedono specifiche conoscenze nel campo della cura e della gestione del verde pubblico. Si occupa dello studio dei terreni per la coltivazione delle piante in relazione all'area della loro destinazione, si occupa del controllo fito-sanitario del verde della città, tutela e salvaguardia del verde pubblico. Collabora con gli Uffici tecnici competenti per la progettazione di nuovi giardini, parchi ed aree comunque destinate a verde pubblico. Direzione lavori.						
REQUISITI RICHIESTI: Diploma di laurea vecchio ordinamento, lauree specialistica (LS) o magistrale (LM) afferenti alle scienze agrarie, forestali e ambientali						
COMPETENZE		LIVELLO ATTESO				
		1	2	3	4	5
PROFESSIONALI:	Normativa e regolamenti degli enti locali					
	Codice dei contratti pubblici					
	Tecniche di redazione atti amministrativi					
	Conoscenza applicativi e strumenti informatici					
	Conoscenza lingue straniere					
SPECIALISTICHE:	Normativa nazionale e regionale in materia di gestione del verde					
	Tecniche e strumenti di gestione istruttorie di procedimenti					
	Tecniche e strumenti di progettazione verde pubblico					
	Tecniche e strumenti di programmazione dello sviluppo territoriale					
ORGANIZZATIVE:	Precisione					
	Pianificazione					
	Consapevolezza organizzativa					
	Orientamento al risultato					

ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento retributivo applicato alla posizione oggetto del presente concorso è quello previsto dal C.C.N.L. del Personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per la posizione economica iniziale, come definita dall'art. 74, comma 2, lett. b), fatti salvi successivi miglioramenti economici.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

ART. 3 – RISERVE DI LEGGE

3.1 - Riserva Forze Armate

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15.03.2010 n. 66 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva per i volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) pari allo 0,40 che si cumulerà con altri successivi concorsi per determinare la riserva a favore dei volontari delle forze armate.

3.2 - Riserva Operatori Volontari Servizio Civile Universale e Servizio Civile Nazionale

Ai sensi dell'art.18, comma 4, del Decreto Legislativo 06.03.2017 n. 40 così come modificato dalla Legge 21.6.2023 n.74 di conversione del D.L. 22.4.2023 n.44 e dalla Legge n. 69/2025 di conversione del D.L. n. 25/2025, con il presente concorso si determina una frazione di riserva, a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla Legge 6 marzo 2001, n. 64, senza demerito, pari allo 0,95 che si cumulerà con altri successivi concorsi per determinare la riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile.

ART. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

4.1 - Requisiti generali:

1. **cittadinanza italiana**, o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o i cittadini di Paese terzi devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. **età non inferiore agli anni 18** e non superiore a quella prevista dalla normativa per la permanenza in servizio;
3. **godere dei diritti civili e politici**. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. **Essere iscritto alle liste elettorali** del comune di residenza e non essere stati esclusi dall'**elettorato politico attivo**;
5. **non essere stati destituiti o dispensati** dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
6. **Non essere dichiarati decaduti** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
7. **non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato** per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
8. **essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva** per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
9. **essere in possesso dell'idoneità psico-fisica** allo svolgimento delle attività e delle mansioni ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

4.2 - Requisiti Specifici:

1. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - **Laurea specialistica (LS):**
 - 74/S – Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali
 - 77/S – Scienze e tecnologie agrarie
 - 82/S - Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
 - **Laurea magistrale (LM):**
 - LM-69 Scienze e tecnologie agrarie
 - LM-73 Scienze e tecnologie forestali ed ambientali
 - LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
 - **Lauree secondo il vecchio ordinamento (DL)**
 - Scienze agrarie

- Scienze e tecnologie agrarie
- Scienze forestali - Scienze forestali e ambientali

I titoli di studio conseguiti all'estero presso scuole o altri istituti sono considerati validi se sono stati dichiarati equivalenti a titoli di studio italiani e riconosciuti ai sensi della vigente normativa in materia. Per i titoli di studio conseguiti in Stati diversi dall'Italia le informazioni per il loro riconoscimento sono disponibili al seguente link: <https://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali>.

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti.

Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà essere richiesto al momento dell'eventuale vincita del concorso. In tal caso, il candidato avrà l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento **entro quindici giorni** dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito.

La richiesta di equivalenza deve essere rivolta **alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica** -Posta Certificata:protocollo_dfp@mailbox.governo.it.

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/documentazione/moduli-equivalenza-titoli-di-studio/>

2. essere in possesso di Patente di Guida di cat. B o superiore, ovvero di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia e di essere disponibile alla guida.
3. essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di dottore agronomo o di dottore forestale.
4. essere iscritti all'Albo dei Dottori Agronomi e Dottori Forestali

I requisiti per ottenere l'ammissione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento della stipula dei contratti di lavoro individuali.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

ART. 5 – TASSA DI CONCORSO

La domanda di partecipazione deve essere presentata previo versamento della “**Tassa di Concorso**” stabilita in € 10,00 dall'art. 154-bis del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Il versamento della tassa di Concorso potrà effettuarsi, ai sensi di quanto previsto D.L. 162/2019 "Milleproroghe", convertito con modifiche nella L. 8/2020, esclusivamente attraverso PagoPA:

- pagando direttamente on line tramite apposita procedura nella sezione PAGAMENTI all'interno della domanda (PAGA ON LINE);

oppure

- scaricando dalla stessa sezione l'avviso di pagamento seguendo le indicazioni in esso contenute.

Il programma verificherà automaticamente l'avvenuto pagamento.

Il versamento della tassa deve essere effettuato, a pena di esclusione entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione prevista dal bando.

Non sono ammesse dichiarazioni o attestazioni tendenti a voler sanare eventuali irregolarità nel versamento.

La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

ART. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura, dovrà essere presentata, corredata della documentazione richiesta, a partire dal 04/11/2025 ed entro il 19/11/2025 esclusivamente in modalità online sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, PENA ESCLUSIONE, è l'iscrizione on-line compilando il format di candidatura sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

L'accesso al portale avviene cliccando nella home su “*accedi all'area personale*” tramite:

- Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)
- Carta di Identità Elettronica (CIE)
- Carta Nazionale dei Servizi (CNS)
- Sistema di identità eIDAS

Al primo ingresso, occorre completare la registrazione, flaggando le clausole proposte. A questo punto si avrà accesso all'area riservata personale; il candidato dovrà:

- compilare il Curriculum Vitae cliccando sul pulsante **Curriculum**. In questo caso tutti i dati registrati nelle varie sezioni verranno riportati nelle domande di partecipazione ai vari concorsi a cui il candidato parteciperà;
- visualizzare i concorsi in pubblicazione sul portale cliccando sul pulsante **Concorsi** e selezionando il concorso di interesse potrà presentare domanda.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel portale inPA sono disponibili le FAQ per aiutare i candidati nell'utilizzo del portale stesso.

IDENTIFICATIVO DELLA DOMANDA: Al momento dell'invio della domanda verrà generato un codice identificativo univoco che servirà come **identificativo** per tutta la durata del procedimento concorsuale.

In ogni caso di malfunzionamento accertato della piattaforma digitale, che impedisca la presentazione della domanda sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Di tale proroga verrà data notizia mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Siena, in Amministrazione Trasparente, alla sezione Bandi di concorso e sul Portale InPA.

Il candidato può modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata; in tal caso verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata in ordine di tempo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti. La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Alla domanda deve essere allegata la documentazione richiesta in sede di compilazione della stessa nel portale InPA.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Costituiscono motivo di esclusione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 4 del presente Bando;
2. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate al presente articolo;
3. il mancato pagamento della tassa di concorso di cui all'art. 5 del presente Bando;
4. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate ai sensi del successivo articolo 11.

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con successivo atto del Dirigente delle Risorse Umane e composta di tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un/una Segretario/a, secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Alla commissione possono essere affiancati membri aggiuntivi per l'accertamento e la relativa valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche, secondo quanto stabilito dall'art. 37 del D. Lgs. N. 165/2000.

In sede di prove la Commissione accerterà anche la conoscenza scritta e parlata della lingua italiana da parte di cittadini non italiani ammessi alla selezione.

Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni è riservato a ciascuno dei due sessi, salva motivata impossibilità di reperimento.

ART. 8 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

L'Amministrazione dispone l'ammissione con riserva per tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda entro il termine previsto del bando e secondo le modalità previste.

La verifica delle dichiarazioni rese, nonché del possesso dei requisiti, sarà effettuata al momento della eventuale assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o la eventuale mancata regolarizzazione nei termini assegnati dall'Amministrazione comportano l'esclusione dalla graduatoria.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti che saranno chiamati ad assumere servizio.

Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

E' comunque facoltà dell'Amministrazione disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati viene determinata con apposita determinazione dirigenziale pubblicata all'Albo pretorio online del Comune di Siena, mentre l'elenco dei soggetti ammessi sarà pubblicato nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Siena al seguente link: [Il Comune/Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/bandi-di-concorso](https://www.inpa.gov.it) e sul portale inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> .

ART. 9 – PROGRAMMA DI ESAME E PROVE CONCORSUALI

9.1 - Calendario e modalità di svolgimento delle prove

Il diario delle prove e la sede in cui avranno luogo gli esami sarà comunicata a mezzo avviso che verrà pubblicato sul portale [InPA](#) e sul sito internet del Comune di Siena nella sezione Amministrazione trasparente, [sezione Bandi di Concorso](#) .

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare i canali di informazione sopra indicati, con particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alle prove.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Le prove del concorso non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della vigente normativa, nei giorni di festività religiose. Le prove orali devono svolgersi in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

L'Amministrazione si impegna ad adottare speciali modalità di svolgimento delle prove concorsuali, per consentire ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri, come previsto dall'articolo 16, comma 1, della L. n. 68/1999 e secondo quanto previsto dal decreto del 09/11/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Comune di Siena assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto per lo svolgimento delle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. Sarà cura dell'interessata provvedere alla comunicazione preventiva. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo concorsi@comune.siena.it, almeno 10 giorni prima del giorno previsto per l'effettuazione delle prove d'esame, apposita comunicazione/certificazione, al fine di permettere al Servizio Concorsi di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

Durante l'effettuazione delle prove non è consentito l'utilizzo di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione né altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchiature quali cellulari, smartphone, pc, calcolatrici ecc..

L'Amministrazione non fornisce alcuna indicazione circa i testi da utilizzare per la preparazione al concorso, poiché è esclusivo onere del candidato effettuare tale scelta.

La presente selezione sarà svolta con l'**utilizzo di strumenti informatici e piattaforme digitali**, avvalendosi anche del supporto tecnico di società specializzate nel settore, assicurando comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti. Tutti gli eventuali dispositivi utilizzati per lo svolgimento delle prove scritte sono disabilitati alla connessione internet.

Gli esami consisteranno in una prova scritta e una prova orale volte ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale.

La commissione dispone di 60 punti così suddivisi:

- prova scritta: 30
- prova orale: 30

L'ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30.

9.2 – Prova scritta

La **prova scritta** verrà svolta con l'ausilio di strumentazione informatica e sarà volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata, consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica compresa la realizzazione di semplici progetti di verde pubblico e la soluzione di casi operativi e/o quesiti a valenza con l'obiettivo di verificare le specifiche conoscenze del profilo professionale oggetto di selezione in relazione alle materie previste e al posto da ricoprire.

Per i soggetti affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), se accertati ai sensi della L. n. 170/2010, la Commissione stabilirà l'adozione di misure compensative nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021, ed un prolungamento del 30% del tempo stabilito per lo svolgimento delle prove.

I candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (D.S.A.), ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni della legge 6 agosto 2021 n. 113, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di DSA riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento dell'esame.

Alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati e le candidate che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

9.3 – Prova orale

La **prova orale** consisterà nell'approfondimento dell'elaborato scritto, in un colloquio sulle materie previste dal programma d'esame tendente a valutare il livello di approfondimento delle medesime conoscenze e competenze inerenti il profilo richiesto. Si svolgerà in presenza. Durante la prova orale sarà valutata la capacità di elaborazione di soluzioni operative mediante la discussione di situazioni concrete per le quali viene richiesta la capacità di fornire possibili soluzioni a problemi e criticità operative.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata:

- a) la conoscenza della lingua inglese attraverso una conversazione che accerti il livello di competenze linguistiche. Il livello di conoscenza della lingua inglese può variare in relazione alle esigenze dell'Ente, pertanto il livello di conoscenza viene definito dalla Commissione in base al profilo professionale oggetto di reclutamento. Tale accertamento sarà effettuato tramite membro aggiuntivo della commissione esperto di lingua inglese, appositamente nominato.
- b) La conoscenza e l'uso delle tecnologie informatiche più diffuse e anche le competenze digitali di base, con particolare riferimento alle capacità di utilizzo dei pacchetti di office/CAD, elaborazione di testi, elaborazione di fogli di calcolo, posta elettronica, internet e le conoscenze dei concetti di Posta elettronica certificata, SPID, e Firma digitale.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

9.4 - Programma d'esame

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali;
- Norme in materia ambientale e paesaggistica;
- Normativa nazionale e regionale in materia forestale;
- Normativa in materia agro-zootecnica, vincolo idrogeologico, forestazione, e assestamento forestale;
- Riconoscimento delle principali piante arboree e arbustive della flora autoctona;
- Tecniche per la valutazione della stabilità delle piante: speditivi e strumentali;
- Criteri per il censimento, la catalogazione e la formazione della scheda di rilievo del verde pubblico;
- Criteri per la progettazione di uno spazio verde attrezzato, pubblico;
- Aree soggette a vincolo paesaggistico: procedura per l'abbattimento di piante arboree.
- Gestione dei sistemi agricoli e silvo pastorali, tecnica agronomica e forestale;
- Pianificazione e progettazione forestale, dei sistemi verdi, del paesaggio e delle aree protette;
- Organizzazione dei cantieri forestali e sicurezza sul lavoro;
- Tecniche di monitoraggio e cartografia dei suoli, delle foreste e delle colture agricole, uso del portale GEOSCOPIO della R. Toscana e fotointerpretazione delle foto aeree e della CTR 1:10.000 regionale;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Legge 241/1990;
- Codice dei contratti pubblici (D. Lgs n. 36/2023);
- Procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi, accesso civico e accesso generalizzato (Legge n. 241/90 e D. Lgs n. 33/2013); trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e privacy (GDPR 679/2016);
- Normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici e relativo codice di Comportamento;

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale a cui va aggiunto l'eventuale punteggio riportato nella valutazione dei titoli come di seguito specificati.

ART. 10 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli di merito sono valutabili fino ad un punteggio massimo complessivo di **10 punti**. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo lo svolgimento delle prove orali secondo i seguenti criteri:

Titoli di studio

Fino ad un massimo di 3 punti i titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio previsto quale requisito di ingresso di cui al punto 4.2 dell'art. 4 del presente bando; i candidati dovranno specificare nell'apposito spazio riservato ai “Titoli di Studio” oltre al possesso del titolo di studio quale requisito di accesso gli ulteriori titoli posseduti.

In tale categoria saranno valutati:

- Laurea, ulteriore al titolo di accesso, attinente al profilo ricercato: **1 punto**
- Master universitario di primo livello attinente al profilo ricercato: **1,5 punti**
- Master universitario di secondo livello: **2 punti**
- Diploma di specializzazione o Dottorato di ricerca attinente al profilo ricercato: **3 punti**

Titoli di servizio

Fino ad un massimo di 7 punti i titoli di servizio maturati presso una Pubblica Amministrazione con contratto di lavoro dipendente di tipo subordinato, in qualità di Agronomo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Sarà valutato il servizio prestato – entro la data di invio della domanda – presso le Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, pieno o part time. Sarà calcolato il servizio prestato soltanto se superiore a mesi 12 anche non continuativi e non verrà quindi attribuito alcun punteggio per il servizio di durata complessiva inferiore o uguale a 12 mesi. La durata di un mese è considerata convenzionalmente pari a 30 giorni. Eventuali frazioni non saranno valutate. Nel caso di rapporto di lavoro part time il punteggio sarà riproporzionato in relazione alla percentuale di part time.

Verrà assegnato **1 punto** per ogni anno di servizio e fino ad un massimo **di 7 punti**.

Il Comune di Siena valuterà, ai fini della determinazione dei titoli, le sole dichiarazioni effettivamente verificabili. In caso di dichiarazioni incomplete o tali da non consentire il calcolo del corretto periodo di servizio non si procederà alla valutazione dei relativi periodi.

ART. 11 – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Ogni comunicazione concernente il concorso (convocazione all'eventuale preselezione, informazioni sul concorso, convocazione alle prove scritte, convocazione alla prova orale, esiti del concorso) è effettuata attraverso il [Portale InPA](#) e sul sito internet del Comune di Siena nella sezione Amministrazione trasparente, [sezione Bandi di Concorso](#).

Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale, fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda o l'eventuale comunicazione di esclusione dalla procedura concorsuale.

Si comunica che, ai sensi della normativa sulla privacy, durante tutta la procedura concorsuale le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati relative ai risultati delle prove e agli ammessi alle stesse saranno effettuate attraverso il CODICE CANDIDATURA generato in sede di presentazione della domanda sul Portale InPA. È NECESSARIO PRENDERE NOTA E CONSERVARE IL CODICE CANDIDATURA PER TUTTA LA DURATA DELLA PROCEDURA CONCORSUALE.

N.B. IL CODICE CANDIDATURA È PERSONALE, ED IDENTIFICA UN SOLO ED UNICO CANDIDATO.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei recapiti da parte del concorrente, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 12 – PREFERENZE E EQUILIBRIO DI GENERE

A PARITÀ DI MERITO SI APPLICHERANNO LE PREFERENZE SECONDO L'ORDINE INDICATO ALL'ART. 5, COMMA 4, DEL D.P.R. N. 487/1994 E SS.MM.II.

Coloro che intendano far valere i titoli di preferenza previsti dalla suddetta disposizione, in caso di parità di merito, ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno autocertificare i suddetti titoli nella domanda di ammissione indicando esplicitamente il requisito specifico posseduto e, con riguardo al numero dei figli a carico, specificarne il numero.

La mancata dichiarazione esclude il candidato dall'eventuale beneficio e pertanto dal diritto di accedere alla preferenza.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente dichiarati non saranno valutati.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di **cinque giorni**, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda di partecipazione alla selezione, dalla quale risulti, altresì, il possesso degli stessi alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Il Servizio Gestione Giuridica del Personale e Formazione potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

Per quanto riguarda **l'applicazione della preferenza** di cui alla lettera o) del sopracitato DPR n. 487/1994 ***“appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6, che stabilisce che “Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato”***, si evidenzia che, alla data del 31/12/2024, nel Comune di Siena la differenza percentuale di rappresentatività tra i generi, relativamente al personale afferente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, di cui al presente concorso, è SUPERIORE al 30% (41,17%) in favore del genere femminile. In caso di parità di punteggio, dopo l'applicazione delle preferenze di cui alle lettere da a) a n) dell'art. 5, comma 4, del DPR n. 487/1994, la preferenza sarà per i candidati appartenenti al genere maschile, in quanto meno rappresentato nell'ente all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni.

ART. 13 – ESITO DELLA SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice procede alla formazione della graduatoria di merito sulla base della somma del punteggio conseguito nella prova scritta e nella prova orale, su tale graduatoria sono applicati i punteggi relativi ai titoli previsti dal bando e, successivamente, sono applicate le precedenze e le preferenze.

Dette graduatorie vengono stilate secondo l'ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato e con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 così come modificato con DPR 82/2023.

La Commissione trasmette tutti gli atti del procedimento al Servizio Gestione Giuridica del

Personale per la necessaria verifica circa la correttezza delle operazioni condotte ed assolte e per l'approvazione della graduatoria definitiva finale, con l'applicazione delle riserve, con determinazione del Dirigente della Direzione delle Risorse Umane.

Al fine di assicurare la trasparenza della procedura concorsuale, la graduatoria di merito, quella risultante dall'applicazione dei titoli sulla graduatoria di merito e quella finale, sulla quale si applicano le riserve previste, sono pubblicate sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Siena nella sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di concorso secondo quanto stabilito dal comma 5-quater dell'art. 35 del Dlgs 165/2001.

La graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalle vigenti disposizioni di legge decorrente dalla data di approvazione.

I candidati vincitori, nonché gli eventuali idonei nella graduatoria concorsuale, non vantano diritto alcuno all'assunzione presso il Comune di Siena che mantiene piena discrezionalità, anche in autotutela, nell'attuare le scelte più opportune per garantire l'interesse pubblico.

Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili. La medesima graduatoria potrà essere utilizzata, nel periodo di validità, per incarichi a tempo determinato, anche parziale.

Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione in graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;

Il Comune di Siena, titolare della graduatoria, potrà per eventuali successivi scorrimenti della graduatoria in oggetto, per assunzioni a tempo indeterminato, procedere richiamando i candidati assunti a tempo indeterminato presso altri Enti.

ART. 14 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione del/i vincitore/i è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D. Lgs. n. 81/2008, se il/i vincitore/i sia/siano in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il/i posto/i da ricoprire. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

Il candidato da assumere in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice ed approvata dal Servizio competente in materia di Personale, viene invitato, con apposita comunicazione, a presentare entro il termine prescritto nella stessa, comunque non inferiore a dieci giorni decorrenti dal ricevimento, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al pubblico impiego nonché i titoli dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. Scaduto inutilmente il termine assegnato, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del relativo contratto individuale, a meno che il

vincitore non chieda ed ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte, come previsto dal comma 2 dell'articolo 181 del Regolamento degli uffici e dei servizi. Analogamente si procederà nel caso in cui, in sede di accertamento dei requisiti prescritti, venga rilevata la mancanza di uno o più degli stessi.

Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria.

Nel caso di contratto condizionatamente stipulato, il medesimo viene considerato risolto.

Il riscontro di falsità in atti comporta altresì la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

In ogni caso l'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata alla compatibilità, al momento della sottoscrizione del contratto, con i vigenti vincoli assunzionali e in ogni caso con le norme, anche sopravvenute, che regolano la materia.

Per i candidati risultati vincitori, è facoltà dell'Amministrazione, nel corso del rapporto di lavoro, applicare la rotazione del personale, sia come criterio organizzativo, ai fini dell'ottimale utilizzo delle risorse umane, che come misura di prevenzione della corruzione.

ART. 15 – PERIODO DI PROVA

Il/i dipendente/i assunto/i in servizio è/sono soggetto/i ad un periodo di prova di 6 mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/i dipendente/i si intende/ono confermato/i in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

ART. 16 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DIRITTO DI ACCESSO

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento (Comune di Siena – Piazza il Campo, 1 – 53100 SIENA; PEC: comune.siena@postacert.toscana.it; Centralino: +39 8002922929) l'accesso ai dati personali.

I riferimenti relativi al Responsabile della protezione dei dati presso il Comune di Siena sono reperibili nel sito internet www.comune.siena.it alla voce [Il Comune/Home/Privacy Policy](#).

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

ART. 17 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 si informa che responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Lara Placidi – Elevata Qualificazione del Servizio Gestione Giuridica del Personale.

ART. 18 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando si rimanda alle vigenti disposizioni normative in materia concorsuale ed al vigente Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

Il presente bando è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Comune di Siena. E' inoltre pubblicizzato anche attraverso la stampa e le emittenti radiotelevisive locali.

Nel sito internet del [Comune di Siena](#) nella sezione dedicata al presente concorso e sul [Portale InPA](#) verranno altresì comunicate tutte le informazioni ivi compresa l'eventuale modifica delle date/orari delle prove; **sarà pertanto cura dei candidati accedere periodicamente al sito, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, per verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, senza potere eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.**

Il termine di conclusione del procedimento è fissato, ai sensi dell'art.11, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 entro 180 giorni dalla data di conclusione della prova scritta.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Giuridica del Personale della Direzione Risorse Umane, Piazza Il Campo, n. 1, inviando una mail all'indirizzo: concorsi@comune.siena.it o contattando gli uffici ai numeri: 0577/292123 - 292185 – 292105 – 292244 – 292184).

Il Dirigente
Dott. Francesco GHELARDI